

Kungälv 2018-11-12, distriktsstyrelsens förslag till

# Verksamhetsplan 2019



**Socialdemokraterna**

FRAMTIDSPARTIET I GÖTEBORGSOMRÅDET

## Inledning

Som grund för verksamhetsplanen för Socialdemokraterna i Göteborgsområdet ligger det som fastställs som partidistriktets uppgift i partiets stadgar, beslut fattade på partikongressen, partistyrelsen, distriktskongressen och distriktsstyrelsen. Som grund finns även den regionala handlingsplan distriktsstyrelsen arbetat fram. Utifrån det har distriktsstyrelse och arbetarekommuner gemensamt diskuterat vilka behov som arbetarekommunerna upplever. För att verksamhetsplanen ska få tyngd och faktiskt kunna genomföras krävs en stor samverkan mellan partistyrelse, partidistrikt och arbetarekommuner.

I den regionala handlingsplanen lyfts främst tre områden fram: Organisation, Kommunikation och Politik, och det är utifrån dessa tre områden verksamhetsplanen kretsar.

## Organisation

Partikongressen 2015 fattade beslut om Handslag för ett framtidsparti, där det slås fast att Socialdemokraterna måste vara en stark och närvarande folkrörelse. Ska vi vara en stark folkrörelse även i framtiden krävs det att vi fortsätter utveckla vår organisation. Handslag för ett framtidsparti är en överenskommelse mellan föreningar, arbetarekommuner, partidistrikt och partistyrelse om att tillsammans utveckla Socialdemokraterna som folkrörelseparti fram till 2020. Vi behöver även stärka vår organisation inför valet 2022 så att vi kan vinna detta.

## Medlemsvärvning, medlemsmottagande och medlemskapets värde

För att kunna vara ett starkt folkrörelseparti måste vi vara många och vi behöver bli fler. Undersökningar som partiet har genomfört säger att väldigt många av de som röstat på S kan tänka sig att bli medlemmar i vårt parti. Av de ca 59000 personer som röstade på oss i vår valkrets 2018 borde rimligen 5 % kunna tänka sig att faktiskt vara medlem i socialdemokraterna. Vår möjliga medlemskår är alltså 2950 medlemmar. Samhällsengagemanget hos unga människor är högt även om Socialdemokraterna har lågt stöd hos yngre. Vi behöver både förnygra vår medlemskår och stärka våra unga medlemmar så att fler unga engagerar sig och vill, vågar och får möjlighet att ta förtroendeuppdrag. Men det räcker inte med att bara värva nya medlemmar, utan vi måste också se till att vi engagerar och behåller de befintliga. Medlemsutvecklingsarbetet omfattar områdena; värva, välkomna, aktivera och engagera.

Medlemskapet innebär både rättigheter och ansvar. Alla medlemmar som vill ska ha möjlighet att påverka politiken och samhället och trösklarna för att vara med och påverka ska vara låga. Socialdemokratiska föreningen och arbetarekommunen ansvarar för att nya medlemmar blir väl mottagna, har möjlighet att vara med och forma politiken och att alla ges möjlighet att delta i studieverksamhet. Partidistriktet har i sin tur ansvaret för att stötta arbetarekommunerna i arbetet med medlemsmottagande, studier och utvecklande av verksamheten.

### Mål:

-Vi ska långsiktigt öka i medlemsantal till minst 2950 medlemmar efter valet 2022. 181012 hade distriktet 2393 medlemmar, så en stegvis ökning med cirka 140 per år innebär att vi efter valet 2022 är 2950 medlemmar.

-Samtliga arbetarekommuner skall ha en medlemsansvarig utsedd.

- Partidistriktet samlar de medlemsansvariga två gånger årligen.
- Alla nya medlemmar ska bli personligt kontaktade av sin arbetarekommun.
- Partidistriktet i samverkan med partistyrelsens kansli och arbetarekommunerna tar fram och implementerar en medlemsutvecklingsstrategi.
- Minska antalet utträden ur partiet.
- Minst 25% av våra medlemmar ska betala sin medlemsavgift via autogiro.
- Stärka våra yngre medlemmar till att ta både lokala och regionala uppdrag.
- Stötta SSU-distriktet så att det finns en naturlig koppling mellan SSU och arbetarekommunerna.

## Organisationskultur

Organisationskulturen handlar om hur vi behandlar varandra i partiet. De värderingar och synsätt som vi vill ska präglar samhället i stort ska också präglar oss som organisation. Vi är en rörelse där vi ser varandra och låter varandras engagemang växa. Vi tar tillvara på varandras idéer, erfarenheter och kunskaper. Det är vår samlade kunskap och vårt engagemang som gör att Socialdemokraterna kan förändra samhället.

### Mål:

- Alla medlemmar ska känna sig välkomna och värdesatta.
- Kongresser och större möten ska utvecklas så att fler medlemmar känner sig engagerade och att de får möjlighet att vara med och påverka.
- Partidistriktet deltar vid minst ett tillfälle då arbetarekommunen jobbar med sin interna organisationskultur.
- Aktivt arbeta för att förändra medlemsstrukturen genom riktade insatser mot den grupp som är underrepresenterad vid det specifika tillfället.

## Studier

För att påverka politiken behövs kunskap, och för att förändra samhället behövs styrka. En viktig del av Socialdemokraternas verksamhet är att medlemmar bildar ny kunskap, växer och utvecklas som människor tillsammans med andra. Folkbildningens studier i gemenskap är en del av vår folkrörelse, och gör oss starkare. Att ha en kompetent bas med medlemmar och förtroendevalda i partiet stärker oss både inför och efter en valrörelse.

Det finns sedan tidigare ett etablerat samarbete för spetsutbildningar tillsammans med övriga partidistrikt i Västsverige, samt ett samarbete med ABF och övriga partidistrikt i Västsverige. Mer information om distriktets studier finns på hemsidan.

## Medlemsutbildning

Alla medlemmar, oavsett hur länge en varit medlem, ska erbjudas möjlighet att gå Grundläggande Medlemsutbildning och Medlemsutbildning, fortsättning. En mix av deltagare där både nyare och mer erfarna och rutinerade medlemmar samlas på utbildningen är önskvärd. Förhoppningen är att arbetarekommunerna i största möjliga mån genomför åtminstone Grundläggande medlemsutbildning hemma i arbetarekommunen. Dock är det inte säkert att alla arbetarekommuner klarar av att genomföra medlemsutbildningen varje år, därför genomför partidistriktet både grundläggande och fortsättning på distriktets expedition en gång per år.

**Mål:**

- En utbildad handledare för Grundläggande Medlemsutbildning från varje arbetarekommun.
- Alla medlemmar i partidistriktet ska erbjudas möjlighet att gå Grundläggande Medlemsutbildning och Medlemsutbildning, fortsättning.
- Samverka över arbetarekommunernas gränser vad gäller att erbjuda medlemmar medlemsutbildning.
- Bjuda in de fackliga avdelningarna att delta på distriktets medlemsutbildning.

**Ledarutbildning**

Att vara förtroendevald i partiet är en betydelsefull och central uppgift och det är viktigt att vi ger våra förtroendevalda kunskap och redskap som rustar dem för sina uppdrag. Vi måste ha förtroendevalda som kan visa trovärdighet kopplat till vår värdegrund och en kultur där människor blir hörda, sedda, respekterade och delaktiga.

**Mål:**

- Alla förtroendevalda erbjuds att gå Grundläggande ledarutbildning.

**Framtid(S)arenan**

Vi behöver ha ett starkt facklig-politiskt samarbete de kommande åren för att gå stärkta in i nästa stora valrörelse. Framtid(S)arenan är en helt ny utbildning som vill bidra till att bilda nästa generations socialdemokratiska ledare i arbetarrörelsens värderingar samt ge redskap och metoder till att utveckla vår politik. Utbildningen sträcker sig över tre läsår och ABF Sydvästra Götaland tillsammans med partidistriktet kommer under året forma innehållet. Fackförbunden ansvarar för rekrytering.

**Mål:**

- Partidistriktet formar innehållet tillsammans med ABF.
- Minst hälften av deltagarna har sin förankring i någon av våra kommuner.

**Seminarier/tematräffar och terrassamtal**

Det finns ett behov av kunskaps- och politikutveckling hos både medlemmar och förtroendevalda. Våra riksdagsledamöter och regionråd besitter viktig kunskap och är en resurs som våra medlemmar och förtroendevalda behöver få ta del av. Våra medlemmar och förtroendevalda behöver även känna att vägen till våra ledande politiker är kort och okomplicerad. Som ett led i detta erbjuder partidistriktet tematräffar om aktuella ämnen, i samverkan med arbetarekommunerna. Vi bjuder även in till terrassamtal där någon med kunskap om ett aktuellt politiskt ämne bjuds in till ett politiskt samtal över en kopp kaffe på vår fina terrass.

**Mål:**

- Genomföra tre tematräffar under 2019.
- Genomföra fem terrassamtal under 2019.

## **Funktionsutbildning**

Vi behöver duktiga och kompetenta personer på våra arbetarekommun- och S-föreningsuppdrag. Det finns också ett behov av erfarenhetsutbyte funktioner emellan.

### **Mål:**

-Distriktet erbjuder en funktionsutbildning efter arbetarekommunernas årsmöten.

## **Utåtriktad verksamhet**

Vi är ett folkrörelseparti och behöver finnas i väljarnas vardag under hela mandatperioden för att bland annat möta medborgare, berätta om vår politik och samla in exempelvis kunskap, synpunkter erfarenheter och behov hos våra väljare. Vi måste vara ett relevant parti dit väljare känner att de kan vända sig för att få igenom politik och samhällelig förändring.

### **Mål:**

-Samtliga arbetarekommuner deltar i partiets nationella vår- och höstkampanj.  
-Samtliga arbetarekommuner deltar i de gemensamma regionpolitiska aktionsdagarna.  
-Samtliga arbetarekommuner genomför tillsammans med våra riksdagsledamöter en dörrknackningsaktivitet en måndag då vi bjuder in till en öppen medlemsaktivitet en påföljande lördag.

## **Facklig-politisk samverkan**

Facklig-politisk samverkan är en viktig del i arbetet med framtidspartiet. Det är den bro som förbinder arbetarrörelsens två grenar. För att vinna kommande val ska partiorganisationen ha en bred förankring i arbetslivets olika branscher och yrken. Den facklig-politiska samverkan har ett naturligt fokus på LO och LO-förbunden, men samarbetet ska även inbegripa TCO och SACO. Djupare information om facklig-politisk samverkan finns i distriktets facklig-politiska plan.

### **Mål:**

-Vara ett stöd för arbetarekommunernas facklig-politiska arbete och etablera arbetssätt för erfarenhetsutbyte mellan facklig-politiska ledare lokalt.  
-Stärka medlemmar med facklig bakgrund att våga och vilja ta uppdrag i kommuner, region och riksdag.  
-Aktivt arbeta för att genom riktade insatser uppmuntra den grupp som är underrepresenterad vid ett specifikt tillfälle.  
-Stötta SSU som LOs ungdomsförbund.  
-Samtliga av distriktets arrangemang, möten och liknande sker på ställen som har kollektivavtal.

## **EU-valrörelse**

Den 26 maj 2019 är det val till Europaparlamentet. Partidistriktet ansvarar för valorganisationen i verksamhetsområdet. Arbetarekommunerna ansvarar för kommunikation med väljare inom kommunen samt valorganisationen i sitt verksamhetsområde. 2014 var valdeltagandet 57,07%. EU-valet kommer främst att vara ett mobiliseringsval och den främsta metoden är dörrknackning för att få folk att gå och rösta.

**Mål:**

- Samtliga arbetarekommuner utser en dörrknackningsledare som deltar i en dörrknackningsledarutbildning som partidistriktet genomför under senvintern.
- Alla valarbetare ska känna sig trygga i det praktiska valarbetet, både metodmässigt och politiskt.

## Kommunikation

### Intern

Våra medlemmar och förtroendevalda har alla olika önskemål och olika möjlighet att ta del av information och människor tar till sig information på olika sätt. Därför är det viktigt att vi använder oss av både text, bild och ljud i vår kommunikation. Vi behöver även använda oss av den teknik som finns för att kunna nå ut bredare.

Våra medlemmar kan delas upp i följande grupper, och har utifrån detta olika behov av olika information:

### Medlemmar

Medlemmarna är stommen i vårt parti. Mycket information om vad som händer och sker i politiken på det nationella planet delges medlemmar direkt, utan att gå via partidistriktet. Mycket information och kunskap finns även att hämta själv på hemsidor, dagstidningar, Facebook och andra sociala medier.

**Mål:**

- Medlemsutskick från partidistriktet två gånger/år.
- Varje medlemsutskick innehåller aktuell text från riksdagsgruppen.
- Mail till de medlemmar som har mail registrerad vid behov.
- Samla in fler mailadresser och hålla mailadresserna uppdaterade.
- Partidistriktet ska underlätta för arbetarekommunerna att sprida information om till exempel öppna möten eller temamöten emellan sig.

### Förtroendevalda i kommuner/arbetarekommuner/region/riksdag

Våra förtroendevalda behöver ha kunskap om partiet och vår politik, men även om vår organisation. Mycket information från partistyrelsen går direkt till de förtroendevalda via mail eller vårt interna kommunikationssystem Rosen, varför det är viktigt att samtliga är registrerade och uppdaterade med rätt behörighet i medlemssystemet.

**Mål:**

- Samla arbetarekommunordföranden till fysiska träffar minst två gånger/halvår eller vid behov. Utöver de fysiska träffarna kan även telefonmöten genomföras.
- Regelbundet samla de funktioner som är en direktlänk mellan partidistriktets verksamhet och den enskilda medlemmen.
- Använda Rosen som huvudsaklig kommunikationskanal gentemot våra förtroendevalda grupper.

## Extern

Vi måste driva en offensiv debatt, sätta dagordningen i svensk politik och prioritera i val av budskap och frågor. Arbetarekommunen, partidistriktet och partistyrelsen säkerställer att samtal med medborgare är en prioriterad och naturlig del i verksamheten och politikutvecklingen.

Väljarna måste känna igen sig även över kommungränserna. Vid *all* kommunikation med väljare ska partiets grafiska profil följas, oavsett om det handlar om flygblad, hemsidor, profilkädder eller andra ställen där vi är representerade som parti.

### Mål:

- Alla arbetarekommuner ska ha kännedom om den grafiska profilen.
- Partidistriktet hjälper till med riksdagsledamöters och regionråds deltagande i lokala aktiviteter.
- Partidistriktet hjälper arbetarekommunerna med omvärldsbevakning.
- Partidistriktet stöttar arbetarekommunerna i de kommunikationsutmaningar som upplevs lokalt.
- Uppmuntra och stötta arbetarekommunerna att arbeta efter den av partidistriktet framtagna kommunikationsplanen.
- Riksdagsgruppen ansvarar för uppdatering av politiskt innehåll till hemsidan en gång/månad.
- Regiongruppen ansvarar för uppdatering av politiskt innehåll till hemsidan en gång/månad.

## Politik

Vi måste öka vårt förtroende och fortsätta vara bästa parti vad gäller partiets prioriterade frågor. Vi måste även våga ta tag i frågor som uppfattas som svåra att ta i eller som känns obekväma. Därutöver måste vi också lyfta blicken, förtydliga vårt samhällsbygge och ha svar i de viktigaste politiska frågorna.

I distriktet finns en tydligt uttryckt önskan att kunna mötas och samverka. Det handlar dels om att kunna samverka över kommungränser och partidistriktsgränser, men även att kunna mötas genom samma intresseområde samt att sprida goda exempel eller göra gemensamma kampanjer och större aktiviteter.

## Samordning över gränser

Det måste finnas möjlighet att samverka över kommun- och distriktsgränser samt över de olika politiska nivåerna. Det finns ett behov av möjligheten att utbyta erfarenheter, kunskaper och idéer med arbetarekommuner inom distriktet, men även granddistrikt och närliggande arbetarekommuner.

Distriktet samverkar även genom organisationen Socialdemokraterna i Västra Götalandsregionen vilket är mycket viktigt för att kunna stärka, utveckla och samordna regionpolitiken.

Inom distriktet har vi även ett antal förtroendevalda på heltidsnivå. Det kan många gånger vara ett ensamt och mycket ansvarsfullt uppdrag. I RRK-gruppen (riksdag, region, kommun) finns möjligheten att knyta ihop politiken på nationell, regional och kommunal nivå. Där ges möjlighet att diskutera aktuella politiska frågor, knäckfrågor och hur olika politiska dilemman kan hanteras. RRK är ett forum för erfarenhetsutbyte, information och stöd.

**Mål:**

- Ha gemensamma aktionsdagar/kampanjdagar i regionen.
- Öka medvetenheten om regionpolitiken, både internt och externt.
- Samla distriktets ”heltidspolitiker” i RRK-gruppen (riksdag, region, kommun) fyra gånger/år.

**Nätverk**

Vi har många förtroendevalda med ansvar för specifika frågor, till exempel kultur, skola, sociala frågor m.m. Det finns även medlemmar med särskilda intresseområden, till exempel internationella frågor. Dessa människor behöver mötas för att utbyta erfarenheter, lära av varandra och växa som medlemmar och politiker.

**Mål:**

- Partidistriktet ska underlätta för nätverk som önskar mötas över både AK-gränser och PD-gränser, samt intresseområden.
- Partidistriktet ska erbjuda möjlighet för förtroendevalda med ansvar för specifika frågor att mötas.

**Utvärdering**

All verksamhet behöver utvärderas och följas upp för att kunna utvecklas. I samband med att partidistriktet tar fram nästa års verksamhetsplan ska även en utvärdering och uppföljning av innevarande verksamhetsplan göras. Styrelsen gör även kontinuerliga uppföljningar av verksamhetsplanen och för att underlätta hur det går med måluppfyllelse markeras varje mål med nedanstående pilsystem.

