

Kungälv 2017-10-18, distriktsstyrelsens förslag till

Verksamhetsplan 2018



Socialdemokraterna

FRAMTIDSPARTIET I GÖTEBORGSOMRÅDET

Inledning

Som grund för verksamhetsplanen för Socialdemokraterna i Göteborgsområdet ligger det som fastställs som partidistriktets uppgift i partiets stadgar, beslut fattade på partikongressen, partistyrelsen, distriktskongressen och distriktsstyrelsen. Som grund finns även den regionala handlingsplan distriktsstyrelsen arbetat fram. Utifrån det har distriktsstyrelse och arbetarekommuner gemensamt diskuterat vilka behov som arbetarekommunerna upplever. För att verksamhetsplanen ska få tyngd och faktiskt kunna genomföras krävs en stor samverkan mellan partistyrelse, partidistrikt och arbetarekommuner.

I den regionala handlingsplanen lyfts främst tre områden fram: Organisation, Kommunikation och Politik, och det är utifrån dessa tre områden verksamhetsplanen kretsar.

Organisation

Partikongressen 2015 fattade beslut om Handslag för ett framtidsparti, där det slås fast att Socialdemokraterna måste vara en stark och närvarande folkrörelse. Ska vi vara en stark folkrörelse även i framtiden krävs det att vi fortsätter utveckla vår organisation. Handslag för ett framtidsparti är en överenskommelse mellan föreningar, arbetarekommuner, partidistrikt och partistyrelse om att tillsammans utveckla Socialdemokraterna som folkrörelseparti fram till 2020.

Medlemsvärvning, medlemsmottagande och medlemskapets värde

För att kunna fortsätta vara ett starkt folkrörelseparti måste vi vara många och vi behöver bli fler. Undersökningar som partiet har genomfört säger att väldigt många av de som röstat på S kan tänka sig att bli medlemmar i vårt parti. Samhällsengagemanget hos unga människor är högt även om Socialdemokraterna har lågt stöd hos första- och andragångsväljare. Vi har en politik som värderingsmässigt stämmer bra överens med stora delar av befolkningen och vi har potential att återigen samla väldigt många människor. Vi behöver även förnygra vår medlemskår. Men det räcker inte med att bara värva nya medlemmar, utan vi måste också se till att vi engagerar de befintliga. Medlemsutvecklingsarbetet omfattar områdena; värva, välkomna, aktivera och engagera.

Medlemskapet innebär både rättigheter och ansvar. Alla medlemmar som vill ska ha möjlighet att påverka politiken och samhället och trösklarna för att vara med och påverka ska vara låga. Socialdemokratiska föreningen och arbetarekommunen ansvarar för att nya medlemmar blir väl mottagna, har möjlighet att vara med och forma politiken och att alla ges möjlighet att delta i studieverksamhet. Partidistriktet har i sin tur ansvaret för att stötta arbetarekommunerna i arbetet med medlemsmottagande, studier och utvecklande av verksamheten.

Mål:

- Vi ska öka i medlemsantal till 2700 medlemmar (170930 hade distriktet 2395 medlemmar).
- Alla nya medlemmar ska bli personligt kontaktade av sin arbetarekommun.
- Gemensamt med arbetarekommunerna komma överens om en medlemsutvecklingsstrategi.
- Stötta SSU-distriktet så att det finns en naturlig koppling mellan SSU och arbetarekommunerna.

Organisationskultur

Organisationskulturen handlar om hur vi behandlar varandra i partiet. De värderingar och synsätt

som vi vill ska prägla samhället i stort ska också prägla oss som organisation. Vi är en rörelse där vi ser varandra och låter varandras engagemang växa. Vi tar tillvara på varandras idéer, erfarenheter och kunskaper. Det är vår samlade kunskap och vårt engagemang som gör att Socialdemokraterna kan förändra samhället.

Mål:

- Alla medlemmar ska känna sig välkomna och värdesatta.
- Kongresser och större möten ska utvecklas så att fler medlemmar känner sig engagerade och att de får möjlighet att vara med och påverka.
- Partidistriktet deltar vid minst ett tillfälle då arbetarekommunen jobbar med sin interna organisationskultur.
- Aktivt arbeta för att förändra medlemsstrukturen genom riktade insatser mot den grupp som är underrepresenterad vid det specifika tillfället.

Studier

För att påverka politiken behövs kunskap, och för att förändra samhället behövs styrka. En viktig del av Socialdemokraternas verksamhet är att medlemmar bildar ny kunskap, växer och utvecklas som människa tillsammans med andra. Folkbildningens studier i gemenskap är en del av vår folkrörelse, och gör oss starkare. Vi prioriterar därför studieverksamheten så att alla har möjlighet att inspireras, lära och utvecklas. Att ha en kompetent bas med medlemmar och förtroendevalda i partiet stärker oss både inför och efter en valrörelse.

Det finns sedan tidigare ett etablerat samarbete för spetsutbildningar tillsammans med övriga partidistrikt i Västsverige, samt ett samarbete med ABF och övriga partidistrikt i Västsverige. Mer information om distriktets studier kommer att finnas i studieplanen.

Medlemsutbildning

Alla medlemmar, oavsett hur länge en varit medlem, ska erbjudas möjlighet att gå Medlemsutbildning steg 1 och 2. En mix av deltagare där både nyare och mer erfarna och rutinerade medlemmar samlas på utbildningen är önskvärd. Förhoppningen är att arbetarekommunerna i största möjliga mån genomför åtminstone medlemsutbildning steg 1 hemma i arbetarekommunen. Dock är det inte säkert att alla arbetarekommuner klarar av att genomföra medlemsutbildningen varje år, därför genomför partidistriktet både steg 1 och 2 på distriktets expedition en gång per år.

Mål:

- En utbildad handledare för Medlemsutbildning steg 1 från varje arbetarekommun.
- Alla medlemmar i partidistriktet ska erbjudas möjlighet att gå Medlemsutbildning steg 1 och 2.
- Samverka över arbetarekommunernas gränser vad gäller att erbjuda medlemmar Medlemsutbildning steg 1 och 2.
- Bjuda in de fackliga avdelningarna att delta på distriktets medlemsutbildning.

Ledarutbildning

Att vara förtroendevald i partiet är en betydelsefull och central uppgift och det är viktigt att vi ger våra förtroendevalda kunskap och redskap som rustar dem för sina uppdrag.

Mål:

-Alla förtroendevalda erbjuds att gå ledarutbildning steg 1.

Seminarier/tematräffar

Det finns ett behov av kunskaps- och politikutveckling. Som ett stöd i detta erbjuder partidistriktet sina medlemmar tematräffar om aktuella ämnen, i samverkan med arbetarekommunerna.

Mål:

-Genomföra två tematräffar under 2018, med inriktning mot valarbete.

Funktionsutbildning

Vi behöver duktiga och kompetenta personer på våra arbetarekommun- och S-föreningsuppdrag. Det finns också ett behov av erfarenhetsutbyte funktioner emellan.

Mål:

-Distriktet erbjuder en funktionsutbildning efter arbetarekommunernas årsmöten.

Facklig-politisk samverkan

Facklig-politisk samverkan är en viktig del i arbetet med framtidspartiet. Det är den bro som förbinder arbetarrörelsens två grenar. För att vinna kommande val ska partiorganisationen ha en bred förankring i arbetslivets olika branscher och yrken. Den facklig-politiska samverkan har ett naturligt fokus på LO och LO-förbunden, men samarbetet ska även inbegripa TCO och SACO. Mer information om facklig-politisk samverkan finns i distriktets facklig-politiska plan.

Mål:

- Långsiktigt stärka rollen som facklig ledare i förbunden genom att tydligare definiera uppdrag och ge exempel på målfokus.
- Vara ett stöd för arbetarekommunernas facklig-politiska arbete och etablera arbetssätt för erfarenhetsutbyte mellan facklig-politiska ledare lokalt.
- Samarbeta med Göteborgs partidistrikt och deras facklig-politiska kommitté.
- Öka intresset för de med facklig bakgrund att ta uppdrag i kommuner, region och riksdag.
- Aktivt arbeta för att genom riktade insatser uppmuntra den grupp som är underrepresenterad vid ett specifikt tillfälle.
- Stötta SSU som LOs ungdomsförbund.
- De facklig-politiska ledarna tar ansvar för att vi som parti kan nå ut på arbetsplatserna.
- Samtliga av distriktets arrangemang, möten och liknande sker på ställen som har kollektivavtal.

Valrörelse

Den 9 september 2018 är det val till riksdag, region och kommuner. Partidistriktet ansvarar för valorganisationen i verksamhetsområdet. Arbetarekommunerna ansvarar för kommunikation med väljare inom kommunen samt valorganisationen i sitt verksamhetsområde. Mer om valet kommer att finnas i partidistriktets valplan.

Mål:

- Öka antalet socialdemokratiskt förtroendevalda i kommunfullmäktige och regionfullmäktige.
- Alla kandidater i de allmänna valen ska känna sig trygga inför vad uppdraget innebär och vilka förväntningar som finns.
- Alla valarbetare ska känna sig trygga i det praktiska valarbetet, både metodmässigt och politiskt.

Kommunikation

Intern

Våra medlemmar och förtroendevalda har alla olika önskemål och olika möjlighet att ta del av information och människor tar till sig information på olika sätt. Därför är det viktigt att vi använder oss av både text, bild och ljud i vår kommunikation. Vi behöver även använda oss av den teknik som finns för att kunna nå ut bredare.

Våra medlemmar kan delas upp i följande grupper, och har utifrån detta olika behov av olika information:

Medlemmar

Medlemmarna är stommen i vårt parti. Mycket information om vad som händer och sker i politiken på det nationella planet delges medlemmar direkt, utan att gå via partidistriktet. Mycket information och kunskap finns även att hämta själv på hemsidor, dagstidningar, Facebook och andra sociala medier.

Mål:

- Medlemsutskick från partidistriktet två gånger/år.
- Mail till de medlemmar som har mail registrerad vid behov.
- Samla in fler mailadresser och hålla mailadresserna uppdaterade.
- Partidistriktet ska underlätta för arbetarekommunerna att sprida information om till exempel öppna möten eller temamöten emellan sig.

Förtroendevalda i kommuner/arbetarekommuner/region/riksdag

De förtroendevalda behöver ha kunskap om partiet och vår politik, men även om vår organisation. Många mail från partistyrelsen skickas direkt till de förtroendevalda, varför det är viktigt att de är registrerade och uppdaterade i medlemsregistret.

Mål:

- Samla arbetarekommunordföranden till fysiska träffar minst två gånger/halvår eller vid behov. Utöver de fysiska träffarna kan även telefonmöten genomföras.
- Regelbundet samla de funktioner som är en direktlänk mellan partidistriktets verksamhet och den enskilda medlemmen.

Extern

Vi måste driva en offensiv debatt, sätta dagordningen i svensk politik och prioritera i val av budskap och frågor. Arbetarekommunen, partidistriktet och partistyrelsen säkerställer att samtal med medborgare är en prioriterad och naturlig del i verksamheten och politikutvecklingen.

Väljarna måste känna igen sig även över kommungränserna. Vid *all* kommunikation med väljare ska partiets grafiska profil följas, oavsett om det handlar om flygblad, hemsidor, profilkädder eller andra ställen där vi är representerade som parti.

Mål:

- Alla arbetarekommuner ska ha kännedom om den grafiska profilen.
- Alla arbetarekommuner deltar i partiets nationella vår- och höstkampanj.
- Partidistriktet hjälper till med riksdagsledamöters och regionråds deltagande i lokala aktiviteter.
- Partidistriktet hjälper arbetarekommunerna med omvärldsbevakning.
- Partidistriktet stöttar arbetarekommunerna i de kommunikationsutmaningar som upplevs lokalt.
- Uppmuntra och stötta arbetarekommunerna att ta fram en kommunikationsplan/strategi.

Politik

Vi måste öka vårt förtroende och fortsätta vara bästa parti vad gäller partiets prioriterade frågor. Vi måste även våga ta tag i frågor som uppfattas som svåra att ta i eller som känns obekväma. Därutöver måste vi också lyfta blicken, förtydliga vårt samhällsbygge och ha svar i de viktigaste politiska frågorna - utveckla ny, innovativ och slagkraftig politik inför valrörelserna 2018/2019.

I distriktet finns en tydligt uttryckt önskan att kunna mötas och samverka. Det handlar dels om att kunna samverka över kommungränser och partidistriktsgränser, men även att kunna mötas genom samma intresseområde samt att sprida goda exempel eller göra gemensamma kampanjer och större aktiviteter.

Samordning över gränser

Det måste finnas möjlighet att samverka över kommun- och distriktsgränser. Göteborg är en viktig samverkanspartner, liksom möjligheten att utbyta erfarenheter, kunskaper och idéer med andra arbetarekommuner.

Distriktet har redan nu samverkan genom organisationen Socialdemokrater i Västsverige vars organisation troligen kommer att förändras under nästkommande år så att regionfrågorna kan få en betydligt större och mer sammanhållen politik och roll.

Mål:

- Den politiska samordningsgruppen tillsammans med RRK-gruppen hittar gemensamma politiska frågor att driva.
- Ha gemensamma aktionsdagar/kampanjdagar.
- Hitta sätt att samverka med Göteborg, där både Göteborg och våra arbetarekommuner känner ett värde av samverkan.
- Öka medvetenheten om regionpolitiken, både internt och externt.

Nätverk

Vi har många förtroendevalda med ansvar för specifika frågor, till exempel kultur, skola, sociala frågor m.m. Det finns även medlemmar med särskilda intresseområden, till exempel internationella frågor. Dessa människor behöver mötas för att utbyta erfarenheter, lära av varandra och växa som medlemmar och politiker.

Mål:

-Partidistriktet ska underlätta för nätverk som behöver mötas över både AK-gränser och PD-gränser, samt intresseområden.

RRK (riksdag, region kommun)

Att vara förtroendevald på heltidsnivå kan många gånger vara ett ensamt och mycket ansvarsfullt uppdrag. I RRK-gruppen finns möjligheten att knyta ihop politiken på nationell, regional och kommunal nivå. Där ges möjlighet att diskutera aktuella politiska frågor, knäckfrågor och hur olika politiska dilemman kan hanteras. RRK är ett forum för erfarenhetsutbyte, information och stöd.

Mål:

-Samla distriktets ”heltidspolitiker” i RRK-gruppen (riksdag, region, kommun) minst fyra gånger/år.

-RRK-gruppen beslutar själva om innehållet på träffarna.

Utvärdering

All verksamhet behöver utvärderas och följas upp för att kunna utvecklas. I samband med att partidistriktet tar fram nästa års verksamhetsplan ska även en utvärdering och uppföljning av innevarande verksamhetsplan göras. Styrelsen gör även kontinuerliga uppföljningar av verksamhetsplanen och för att underlätta hur det går med måluppfyllelse markeras varje mål med nedanstående pilsystem.

