

Distriktstyrelsen förslag till höstmötet 2021-11-20

Verksamhetsplan 2022



Socialdemokraterna

GÖTEBORGSOMRÅDET

Inledning

Som grund för verksamhetsplanen för Socialdemokraterna i Göteborgsområdet ligger det som fastställs som partidistriktets uppgift i partiets stadgar, samt beslut fattade på partikongressen, partistyrelsen, distriktkongressen och distriktsstyrelsen. Utifrån det har distriktsstyrelse och arbetarekommuner gemensamt diskuterat vilka behov som arbetarekommunerna upplever. För att verksamhetsplanen ska få tyngd och faktiskt kunna genomföras krävs en stor samverkan mellan partistyrelse, partidistrikt och arbetarekommuner.

Verksamhetsplanen har tre huvudområden: Organisation, Kommunikation och Politik. Planen sträcker sig främst över kommande verksamhetsår men även mer långsiktigt med målet att vinna kommande val. Under 2022 kommer den huvudsakliga verksamheten ha ett valrörelsefokus. Av den anledningen är denna verksamhetsplan något nedtonad till förmån för distriktets valplan som tas fram av distriktets valledning och beslutas av distriktsstyrelsen.

Fokus för 2022 blir, förutom valrörelsen, att fortsätta stärka organisationen. Corona har varit en utmaning på många olika sätt och nu behöver organisationen hitta tillbaka till verksamhet igen, om än kanske på ett annat sätt än vi tidigare varit vana vid.

De områden som lyfts som extra viktiga att lägga kraft på är:

- Medlemsrekrytering
- Facklig-politiskt
- Föryngring

Organisation

Partikongressen 2019 fattade beslut om ett organisatoriskt reformprogram där verksamhetsidén är att vi är en folkrörelse som förändrar samhället. Vi ska utveckla den socialdemokratiska politiken, engagera och aktivera människor, utbilda och utveckla medlemmar samt påverka och förändra samhället. Det organisatoriska reformprogrammet gäller för hela partiet och är en fortsättning på tidigare utvecklingsarbete, särskilt organisatoriska handslaget kongressen 2015 och arbetet med framtidspartiet.

Organisationskultur

Organisationskulturen handlar om hur vi behandlar varandra i partiet. De värderingar och synsätt som vi vill ska präglade samhället i stort ska också präglade oss som organisation. Vi är en rörelse där vi ser varandra och låter varandras engagemang växa. Vi tar vara på varandras idéer, erfarenheter och kunskaper. Alla medlemmar ska känna sig välkomna och värdesatta. Det är vår samlade kunskap och vårt engagemang som gör att Socialdemokraterna kan förändra samhället.

Mål:

- Samtliga av arbetarekommunerna ska, med stöd av partidistriktet, aktivt arbeta med sin organisationskultur, till exempel genom workshop om "Socialdemokratiskt ledarskap – att leda en idébärande organisation".
- Distriktsstyrelsen fortsätter att arbeta med sin interna kultur genom att integrera arbetet som förändringsledare med tema jämställdhet på befintliga DS-möten.

Medlemsvärvning, medlemsmottagande och medlemskapets värde

För att kunna vara ett starkt folkrörelseparti måste vi vara många och vi behöver bli fler. Undersökningar som partiet har genomfört säger att väldigt många av de som röstat på S kan tänka sig att bli medlemmar i vårt parti. Av de ca 59000 personer som röstade på oss i vår valkrets 2018 borde rimligen 5 % kunna tänka sig att faktiskt vara medlem i socialdemokraterna. Vår möjliga medlemskår är alltså 2950 medlemmar. 211018 hade vi 1958 medlemmar och prognosen för antal medlemmar som lämnar partiet på grund av bristande betalning, politiken, avliden, etc. är ca 200 medlemmar/år. För att kunna öka i medlemsantal behöver vi dels värva nya medlemmar och vi måste även se till att vi engagerar och behåller de befintliga. Pandemin har varit en utmaning även för nyrekrytering av medlemmar då vi inte kunnat möta människor. Under 2022 behöver vi återuppta värvningen för att växa som parti och vinna val.

Medlemsutvecklingsarbetet omfattar områdena; värva, välkomna, aktivera och engagera och för att detta utvecklingsarbete ska fungera krävs ett nära samarbete mellan partistyrelse, partidistrikt och arbetarekommun.

Mål:

- Vi ska långsiktigt öka i medlemsantal till minst 2200 medlemmar efter valet 2022 för att sedan fortsätta ökningen. För att kunna öka i medlemsantal krävs en medlemsvärvning om ca 550.
- Minst 25% av våra medlemmar ska betala sin medlemsavgift via autogiro.

Studieplan

En viktig del av Socialdemokraternas verksamhet är att medlemmar bildar ny kunskap, växer och utvecklas som människa tillsammans med andra. Att ha en kompetent bas med medlemmar och förtroendevalda i partiet stärker oss både inför och efter en valrörelse.

Vi har ett etablerat samarbete för spetsutbildningar tillsammans med övriga partidistrikt i Västsverige, samt ett samarbete med ABF och övriga partidistrikt i Västra Götaland. Mer information om distriktets studier finns på www.studieportal.se.

Medlemsutbildning

Alla medlemmar, oavsett hur länge en varit medlem, ska erbjudas möjlighet att gå Grundläggande Medlemsutbildning och Medlemsutbildning, fortsättning. En mix av deltagare där både nyare och mer erfarna och rutinerade medlemmar samlas på utbildningen är önskvärd. Förhoppningen är att arbetarekommunerna genomför Grundläggande medlemsutbildning hemma i arbetarekommunen med hjälp av en utbildad handledare. Som ett komplement till detta genomför partidistriktet både grundläggande och fortsättning på distriktsnivå en gång per år.

Mål:

- Genomföra minst en Medlemsutbildning del 1, grundläggande.
- Genomföra Medlemsutbildning del 2, fortsättning.

Ledarutbildning

Att vara förtroendevald i eller åt partiet är en betydelsefull och central uppgift och det är viktigt att vi ger våra förtroendevalda kunskap och redskap som rustar dem för sina uppdrag. Vi måste ha förtroendevalda som kan visa trovärdighet kopplat till vår värdegrund och en kultur där människor blir hörda, sedda, respekterade och delaktiga. Alla som har ett uppdrag i eller åt partiet ska gå Grundläggande ledarskapsutbildning. Detta är extra viktigt i början av en mandatperiod.

Styrelseutveckling

Vi behöver duktiga och kompetenta personer i våra arbetarekommuns styrelser. Efter arbetarekommunernas årsmöten genomför partidistriktet i samverkan med ABF en heldag för arbetarekommunernas styrelser.

Ung i GO(S)

För att kunna nå målet med minst 25% under 35 år på våra listor behöver olika insatser göras. Både utbildning men också arbete med partikulturen och hur vi bemöter våra unga i organisation och valberedningen spelar roll. Under ett par års tid har utbildningen Ung i GO(S) genomförts och avslutas efter valet 2022. Utbildningen riktar sig mot SSUare och unga i partiet och syftar till att stärka och bilda våra unga medlemmar så att de personligen kan känna sig redo att ta förtroendeuppdrag och att stå på våra listor. Efter avslutad utbildning ska en utvärdering göras, samt titta på hur ett liknande upplägg utifrån utvärderingen kan genomföras under nästa mandatperiod.

Seminarier/tematräffar och terrassamtal

För att bidra till kunskaps- och politikutveckling hos både medlemmar och förtroendevalda erbjuder partidistriktet tematräffar om aktuella ämnen, till exempel kultur. Vi bjuder även in till terrassamtal där någon med kunskap om ett aktuellt politiskt ämne bjuds in till ett mer avslappnat samtal över en kopp kaffe på vår fina terrass.

Mål:

- Genomföra minst tre tematräffar.
- Genomföra minst tre terrassamtal.

Studiecirklar

Att gå en studiecirkel där en får möjlighet att utvecklas tillsammans med andra är en värdefull möjlighet och det ökar värdet av medlemskapet i partiet. Under året erbjuder partidistriktet studiecirklar kring följande ämnen:

- Hur hantera hat och hot mot förtroendevalda och medlemmar?
- Cirklar för att stärka organisationen i valarbetet.

Handledarlag

För att kunna genomföra bra studiecirklar och utbildningar krävs kompetenta och engagerade handledare. Under hösten 2021 inleddes ett arbete med att forma ett formellt handledarlag. Detta arbete ska fortsätta och gruppen ska växa. Partidistriktet tillsammans med ABF bildar och vidareutbildar denna grupp.

Bredden i partiet

Om vi ska kunna bli det breda parti som krävs för att vara representativt för våra väljare behöver vi se till att vi har förtroendevalda med olika ålder, bakgrund och erfarenheter. Våra stadgar säger att nyrekrytering av yngre krafter ska tillgodoses och det finns ett kongressbeslut som säger att 25% av partiets kandidater på valbar plats ska vara under 35 år.

SSU är vårt ungdomsförbund och vi måste både stötta dem och underlätta för dem att bedriva verksamhet. Det kan handla om allt ifrån att hjälpa till med lokaler för möten, kopiering eller underlätta för studier. Det måste även finnas en naturlig väg att gå från att vara SSUare till att bli aktiv partist. Vi måste även stötta SSU som LOs ungdomsförbund.

Unga Västsossar är ett nätverk för unga partister och äldre SSUare och är tänkt att fungera som en brygga mellan SSU-distriktet och partidistriktet. Syftet är nätverkande och opinionsbildning, men även bilda sig och bli stärkta i att ta förtroendeuppdrag framöver. Nätverket bjuder även in de fackliga ung-avdelningarna till sina träffar.

Mål:

- Att hitta en eller ett par eldsjälur som driver nätverket Unga Västsossar.
- PD stöttar SSU att genomföra en facklig grundkurs "Om facket", tillsammans med LO-distriktet.

Facklig-politisk samverkan

Målsättningen är att LO-medlemmar ska uppleva att de får gehör för sina frågor i partiet, att fler LO-medlemmar ansluter sig till Socialdemokraterna och att fler LO-medlemmar finns på partiets listor till kommun-, landstings- och riksdagsval, både till 2022 och långsiktigt till kommande val.

Vår ska föra in det fackliga perspektivet in i styrelsen och finna arenor där dessa frågor och perspektiv kan diskuteras mellan fackligt aktiva och styrelsernas representanter. Vidare ska vi rekrytera LO-medlemmar till Socialdemokraterna, samordna nomineringar till listor inför val samt opinionsbilda för de fackliga frågorna.

Fokus för partidistriktets facklig-politiska verksamhet ska ligga på:

- Systematiserad medlemsrekrytering riktad mot LO-förbundens förtroendevalda och medlemmar.
- Skapa förutsättningar för facklig-politiska forum för politikutveckling där behov identifierats.
- Aktivera och stötta de fackliga ledarna i arbetarekommunerna för att systematisera arbetet med facklig-politisk samverkan.

Mål:

- Samtliga av distriktets arrangemang, möten och liknande sker på ställen som har kollektivavtal.
- Utveckla ett tvärfackligt utskott.
- Stötta och aktivera arbetarekommunernas fackliga ledare genom samverkansmöten minst fyra gånger per år

Valrörelse

Under 2022 är det val till riksdag, region och kommun. Partidistriktet tar fram en valplan som bygger på valplanen i partiet centralt. Valplanen behöver även förgrenas ut i arbetarekommunen för att få en sammanhållen valrörelse. Vi behöver även säkerställa att vi har gott om valarbetare (valfunktionärer) som känner sig trygga med både metoden och politiken.

Mål:

- Partidistriktet genomför minst två valfunktionärsutbildningar.
- Samtliga arbetarekommuner genomför partiets valstudier på hemmaplan, partidistriktet stöttar upp vid behov.

Kommunikation

Intern

Våra medlemmar och förtroendevalda har alla olika önskemål och olika möjlighet att ta del av information och människor tar till sig information på olika sätt. Därför är det viktigt att vi använder oss av både text, bild och ljud i vår kommunikation. Vi behöver även använda oss av den teknik som finns för att kunna nå ut bredare. Den digitala utveckling som skett under pandemin behöver utvecklas än mer så att vi når fler. Under 2021 lanserades även intranätet Rosen för alla som är en bra plattform för partidistrikt och arbetarekommuner för att delge information till samtliga medlemmar.

Våra medlemmar kan delas upp i följande grupper, och har utifrån detta olika behov av olika information:

Medlemmar

Medlemmarna är stommen i vårt parti. Mycket information om vad som händer och sker i politiken på det nationella planet delges medlemmar direkt, utan att gå via partidistriktet. Mycket information och kunskap finns även att hämta själv på hemsidor, dagstidningar, Facebook och andra sociala medier. Vi måste hjälpas åt att samla in fler mailadresser och hålla dessa uppdaterade för att kunna skicka mail till våra medlemmar vid behov. Partidistriktet ska underlätta för arbetarekommunerna att sprida information om till exempel öppna möten eller temamöten emellan sig.

Mål:

- Medlemsutskick via mail (till alla medlemmar med mailadress registrerad) fyra gånger/år.
- Varje medlemsutskick innehåller information om aktuell politik från riks och region, samt aktuella studier.

Förtroendevalda i partiet

Våra förtroendevalda behöver ha kunskap om partiet och vår politik, men även om vår organisation. Mycket information från partistyrelsen går direkt till de förtroendevalda via mail eller vårt interna kommunikationssystem Rosen, varför det är viktigt att samtliga är registrerade och uppdaterade med rätt behörighet i medlemsystemet. Rosen är vår huvudsakliga

kommunikationskanal gentemot våra förtroendevalda grupper. På Rosen ges arbetarekommunerna även möjlighet till omvärldsbevakning och information om aktuell politik.

Mål:

- Samla arbetarekommunernas nyckelfunktioner årligen.
- Fortsätta med regionpolitiska träffar där förtroendevalda bjuds in för att få en större trygghet i regionpolitiken och vår S-berättelse. Träffarna kan handla om Hälso- och sjukvård, Kulturpolitik och Regionutveckling. Ansvarig för träffarna är distriktets regionpolitiker.
- Genomföra möten tre gånger/termin där våra ledande företrädare i riksdag och region bjuder in medlemmar och förtroendevalda att diskutera aktuell politik utifrån respektive politikområde.

Extern

Vi måste driva en offensiv debatt, sätta dagordningen i svensk politik och prioritera i val av budskap och frågor. Arbetarekommunen, partidistriktet och partistyrelsen säkerställer att samtal med medborgare är en prioriterad och naturlig del i verksamheten och politikutvecklingen. Riksdagsledamöter och regionråd deltar i lokala aktiviteter för att ytterligare sprida vår politik samt för att förankra distriktets förtroendevalda i valkretsen.

Väljarna måste känna igen sig även över kommungränserna. Vid *all* kommunikation med väljare ska partiets grafiska profil följas, oavsett om det handlar om flygblad, hemsidor, profilkädder eller andra ställen där vi är representerade som parti. Alla arbetarekommuner ska ha kännedom om den grafiska profilen.

Mål:

- Lyfta regionfrågor i sociala medier veckovis.
- Riksdagsgruppen och regiongruppen ska synas i relevant/a kommunikationskanal/er veckovis.
- Utveckla arbetet med olika plattformar i sociala medier för att vara i framkant inom sociala medier och kommunikation.
- Genomföra ”digital fredagsfika” i arbetarekommuner ca en fredag i månaden, där våra ledande företrädare i riksdag och region bjuds in till öppna möten att diskutera aktuell politik utifrån respektive politikområde. Arbetarekommunen tar fram förslag på datum och bokar en ledamot.

En ständigt pågående folkrörelse

Vi är ett folkrörelseparti och behöver finnas i väljarnas vardag under hela mandatperioden, i ett slags ständigt pågående valrörelse. Det gör vi för att bland annat möta medborgare, berätta om vår politik och samla in exempelvis kunskap, synpunkter, erfarenheter och behov hos våra väljare. Vi måste vara ett relevant parti som lyssnar på våra medborgare, ett parti dit väljare känner att de kan vända sig för att få igenom politik och samhällelig förändring. Vi behöver även korta vägen mellan medborgare och beslutsfattare.

Mål:

- Samtliga arbetarekommuner deltar i partiets nationella vår- och höstkampanj.

-Samtliga arbetarekommuner deltar i gemensamma regionpolitiska aktionsdagar.

Politik

Vi måste öka vårt förtroende och fortsätta vara bästa parti vad gäller partiets prioriterade frågor. Vi måste även våga ta tag i frågor som uppfattas som svåra att ta i eller som känns obekväma. Därutöver måste vi också lyfta blicken, förtydliga vårt samhällsbygge och ha svar i de viktigaste politiska frågorna.

Politikutveckling

FNs Agenda 2030

Vi ska arbeta med FNs Agenda 2030 och de 17 globala målen. Dessa mål syftar till att avskaffa extrem fattigdom, att minska ojämlikheter och orättvisor i världen, att främja fred och rättvisa och att lösa klimatkrisen. Detta är frågor som ligger nära klassisk socialdemokrati. På distriktsnivå kan detta göras genom studier som fokuserar vad Agenda 2030 betyder när den omsätts till socialdemokratisk kommunal- och regional politik. Distriktsstyrelsen fortsätter arbetet med att ta fram förslag på sådana studier.

Miljö- och klimatpolitik

Vi behöver stärka vår position som bästa parti inte bara inom våra traditionella områden. För att vinna fler nya väljare, öka vårt förtroende bland unga och på riktigt arbeta för ett långsiktigt hållbart klimat krävs att vi jobbar mer aktivt med dessa frågor.

Mål:

-Partidistriktet utser en grupp som tar fram förslag på ett distriktsgemensamt miljö- och klimatpolitiskt program.

-Partidistriktet bjuder in till minst en träff för miljö- och klimatpolitiskt intresserade i distriktet.

Samordning över gränser

Det måste finnas möjlighet att samverka över kommun- och distriktsgränser samt över de olika politiska nivåerna. Det finns ett behov av att utbyta erfarenheter, kunskaper och idéer med arbetarekommuner inom distriktet, men även granndistrikt och närliggande arbetarekommuner.

Distriktet samverkar även genom organisationen Socialdemokraterna i Västra Götalandsregionen vilket är mycket viktigt för att kunna stärka, utveckla och samordna regionpolitiken. Vi måste öka medvetenheten om regionfrågorna, både internt och externt.

Inom distriktet har vi ett antal förtroendevalda på heltidsnivå. Det kan många gånger vara ett ensamt och mycket ansvarsfullt uppdrag. I RRK-gruppen (riksdag, region, kommun) finns möjligheten att knyta ihop politiken på nationell, regional och kommunal nivå. Där ges möjlighet att diskutera aktuella politiska frågor, knäckfrågor och hur olika politiska dilemman kan hanteras. RRK är ett forum för erfarenhetsutbyte, information och stöd.

Vi har även många förtroendevalda med ansvar för specifika frågor, till exempel kultur, skola, sociala frågor m.m. samt många förtroendevalda med uppdrag inom regionen. Det finns

dessutom medlemmar med särskilda intresseområden, till exempel internationella frågor. Dessa människor behöver mötas för att utbyta erfarenheter, lära av varandra och växa som medlemmar och politiker. Partidistriktet ska underlätta för nätverk som önskar mötas över både AK-gränser och PD-gränser, samt intresseområden. Partidistriktet ska även underlätta för förtroendevalda med ansvar för specifika frågor att mötas.

Mål:

- Samla distriktets förtroendevalda med regionuppdrag årligen.
- Samla RRK-gruppen minst fyra gånger/år.

Utvärdering

All verksamhet behöver utvärderas och följas upp för att kunna utvecklas. I samband med att partidistriktet tar fram nästa års verksamhetsplan ska även en utvärdering och uppföljning av innevarande verksamhetsplan göras. Styrelsen gör även kontinuerliga uppföljningar av verksamhetsplanen och för att underlätta hur det går med måluppfyllelse markeras varje mål med nedanstående pilsystem.

