

Distriktsstyrelsen förslag till höstmötet 2022

VERKSAMHETSPLAN 2023



Socialdemokraterna
GÖTEBORGSOMRÅDET



Inledning

Som grund för verksamhetsplanen för Socialdemokraterna i Göteborgsområdet ligger det som fastställs som partidistriktets uppgift i partiets stadgar, samt beslut fattade på partikongressen, partistyrelsen, distriktkongressen och distriktsstyrelsen. Utifrån det har distriktsstyrelse och arbetarekommuner gemensamt diskuterat vilka behov som arbetarekommunerna upplever. För att verksamhetsplanen ska få tyngd och faktiskt kunna genomföras krävs en stor samverkan mellan partistyrelse, partidistrikt och arbetarekommuner.

Verksamhetsplanen har tre huvudområden: Organisation, Kommunikation och Politik. Planen sträcker sig främst över kommande verksamhetsår men även mer långsiktigt med målet att vinna kommande val.

Fokus för 2023 blir att fortsätta stärka organisationen. När partidistriktet anordnar verksamhet bör vi, då det är möjligt, erbjuda olika sätt att delta på.

De områden som lyfts som extra viktiga att lägga kraft på är:

- Medlemsrekrytering
- Organisationsutveckling
- Förnygring



Organisation

”För att vara starka i en ny tid krävs att vi går tillbaka till grunden för vår verksamhet och vitaliserar den – och det handlar om det levande politiska samtalet.”

Citatet är hämtat från Socialdemokraternas organisatoriska reformprogram som togs 2019. I programmet betonas att vi är en folkrörelse som förändrar samhället. Vi ska utveckla den socialdemokratiska politiken, engagera och aktivera människor, utbilda och utveckla medlemmar samt påverka och förändra samhället. Det organisatoriska reformprogrammet gäller för hela partiet och är en fortsättning på tidigare utvecklingsarbete, särskilt organisatoriska handslaget kongressen 2015 och arbetet med framtidspartiet.

Organisationskultur

Organisationskulturen handlar om hur vi behandlar varandra i partiet. De värderingar och synsätt som vi vill ska prägla samhället i stort ska också prägla oss som organisation. Vi är en rörelse där vi ser varandra och låter varandras engagemang växa. Vi tar vara på varandras idéer, erfarenheter och kunskaper. Alla medlemmar ska känna sig välkomna och värdesatta. Det är vår samlade kunskap och vårt engagemang som gör att Socialdemokraterna kan förändra samhället.

Mål:

-Samtliga av arbetarekommunerna ska, med stöd av partidistriktet, aktivt arbeta med sin organisationskultur, till exempel genom workshop om ”Socialdemokratiskt ledarskap – att leda en idébärande organisation”.

Medlemsvärvning, medlemsmottagande och medlemskapets värde

För att kunna vara ett starkt folkrörelseparti måste vi vara många och vi behöver bli fler. Undersökningar som partiet har genomfört säger att väldigt många av de som röstat på S kan tänka sig att bli medlemmar i vårt parti. Av de ca 69 468 personer som röstade på oss i vår valkrets 2022 borde rimligen 5 % kunna tänka sig att faktiskt vara medlem i Socialdemokraterna. Vår möjliga medlemskår är alltså 3473 medlemmar. Med tanke på att medlemmar lämnar partiet på grund av bristande betalning, politiken, avliden, etcetera behöver vi dels värva nya medlemmar för att öka i medlemsantal men vi måste även se till att vi engagerar och behåller de befintliga.

Medlemsutvecklingsarbetet omfattar områdena; värva, välkomna, aktivera och engagera och för att detta utvecklingsarbete ska fungera krävs ett nära samarbete mellan partistyrelse, partidistrikt och arbetarekommun.

Mål:

- Vi ska långsiktigt öka i medlemsantal till minst 2400 under 2023. För att kunna öka i medlemsantal krävs en medlemsvärvning om ca 250.
- Minst 25% av våra medlemmar ska betala sin medlemsavgift via autogiro.



Studieplan

En viktig del av Socialdemokraternas verksamhet är att medlemmar bildar ny kunskap, växer och utvecklas som människor tillsammans med andra. Att ha en kompetent bas i partiet är avgörande för Partiet. Partidistriktet föreslår att alla arbetarekommuner tar fram en verksamhetsplan för året och i den anger vilka studier som behöver genomföras för att distriktets verksamhetsplan ska uppnås.

Vi har ett etablerat samarbete för spetsutbildningar tillsammans med övriga partidistrikt i Västsverige, samt ett samarbete med ABF och övriga partidistrikt i Västra Götaland. Mer information om distriktets studier finns på www.studieportal.se.

Medlemsutbildning

Alla medlemmar, oavsett hur länge en varit medlem, ska erbjudas möjlighet att gå Grundläggande Medlemsutbildning och Medlemsutbildning, fortsättning. En mix av deltagare där både nyare och mer erfarna och rutinerade medlemmar samlas på utbildningen är önskvärd. Förhoppningen är att arbetarekommunerna eller arbetarekommuner i samverkan genomför Grundläggande medlemsutbildning hemma i arbetare-kommunen med hjälp av en utbildad handledare. Som ett komplement till detta genomför partidistriktet både grundläggande och fortsättning på distriktsnivå.

Mål:

- Genomföra minst två Medlemsutbildning del 1, grundläggande.
- Genomföra en Medlemsutbildning del 2, fortsättning.

Ledarutbildning

Att vara förtroendevald i eller åt partiet är en betydelsefull och central uppgift och det är viktigt att vi ger våra förtroendevalda kunskap och redskap som rustar dem för sina uppdrag. Vi måste ha förtroendevalda som kan visa trovärdighet kopplat till vår värdegrund och en kultur där människor blir hörda, sedda, respekterade och delaktiga. Alla som har ett uppdrag i eller åt partiet ska gå Grundläggande ledarskapsutbildning. Detta är extra viktigt i början av en mandatperiod.

Styrelseutveckling

Vi behöver duktiga och kompetenta personer i våra arbetarekommuns styrelser.

Mål:

- Distriktsstyrelsen inom sig utser kontaktpersoner för arbetarekommunerna. Dessa kontaktpersoner ska minst två gånger per år besöka arbetarekommunens styrelse för stöd i arbetet.
- En AK-handbok tas fram av distriktet.
- Erbjuda en funktionsutbildning för AK styrelser.



Seminarier/tematräffar och terrassamtal

För att bidra till kunskaps- och politikutveckling erbjuder partidistriktet terrassamtal där någon med kunskap om ett aktuellt politiskt ämne bjuds in till ett mer avslappnat samtal över en kopp kaffe på vår fina terrass.

Mål:

-Genomföra minst tre terrassamtal.

Studiecirklar

Att gå en studiecirkel där en får möjlighet att utvecklas tillsammans med andra är en värdefull möjlighet och det ökar värdet av medlemskapet i partiet. Arbetarekommunerna uppmanas att tillsammans med ABF använda sig av cirkeln som kompetenshöjning.

Handledarlag

För att kunna genomföra bra studiecirklar och utbildningar krävs kompetenta och engagerade handledare. Under hösten 2021 inleddes ett arbete med att forma ett formellt handledarlag. Detta arbete ska fortsätta och gruppen ska växa. Handledarlaget ska vara ett stöd framför allt till arbetarekommunernas studieverksamhet. Partidistriktet ansvarar.

Bredden i partiet

Om vi ska kunna bli det breda parti som krävs för att vara representativt för våra väljare behöver vi se till att vi har förtroendevalda med olika ålder, bakgrund och erfarenheter. Våra stadgar säger att nyrekrytering av yngre krafter ska tillgodoses och det finns ett kongressbeslut som säger att 25% av partiets kandidater på valbar plats ska vara under 35 år.

SSU är vårt ungdomsförbund och vi måste både stötta dem och underlätta för dem att bedriva verksamhet. Det kan handla om allt ifrån att hjälpa till med lokaler för möten, kopiering eller underlätta för studier. Det måste även finnas en naturlig väg att gå från att vara SSU-are till att bli aktiv i partiet.

Unga GOS-sossar är ett nätverk för unga partister upp till 35 år och äldre SSU-are och är tänkt att fungera som en brygga mellan SSU-distriktet och partidistriktet. Syftet är nätverkande och opinionsbildning, men även bilda sig och bli stärkta i att ta förtroendeuppdrag framöver. Nätverket bjuder även in de fackliga ung-avdelningarna till sina träffar.

Mål:

-Hitta en eller ett par eldsjälar som driver nätverket Unga GOS-sossar
-Genomföra en inspirationskonferens för ett nystartat nätverk av Unga GOS-sossar.

Facklig-politisk samverkan

Målsättningen är att LO-förbundens medlemmar ska uppleva att de får gehör för sina frågor i partiet, att fler av LO-förbundens medlemmar ansluter sig till Socialdemokraterna och att fler finns på partiets listor till kommun-, landstings- och riksdagsval, långsiktigt till kommande val.

Vår ska föra in det fackliga perspektivet in i styrelsen och finna arenor där dessa frågor och perspektiv kan diskuteras mellan fackligt aktiva och styrelsernas representanter. Vidare ska vi rekrytera medlemmar från LO-förbunden till Socialdemokraterna, samordna nomineringar till listor inför val samt opinionsbilda för de fackliga frågorna.

Fokus för partidistriktets facklig-politiska verksamhet ska ligga på:

- Systematiserad medlemsrekrytering riktad mot LO-förbundens förtroendevalda och medlemmar.
- Att under verksamhetsåret även se över samarbetsformerna med övriga fackförbundsfamiljer.
- Skapa förutsättningar för facklig-politiska forum för politikutveckling där behov identifierats.
- Aktivera och stötta de fackliga ledarna i arbetarekommunerna för att systematisera arbetet med facklig-politisk samverkan.

Mål:

- Samtliga av distriktets arrangemang, möten och liknande sker på ställen som har kollektivavtal.
- Utveckla det tvärfackliga utskottet.
- Det fackliga utskottet ska ta fram former för sitt arbete och ta fram en plan under året för hur det facklig-politiska arbetet stärks och fördjupas fram till valet 2026.
- Utskottet ska även ta fram underlag för hur arbetet samordnas kring viktiga dagar för till exempel kollektivavtalets dag och skyddsombudets dag.
- Distriktet genomför en facklig politisk inspirationsdag i samverkan med LO Väst.

Kommunikation

Intern

Våra medlemmar har alla olika önskemål och olika möjlighet att ta del av information och människor tar till sig information på olika sätt. Därför är det viktigt att vi använder oss av både text, bild och ljud i vår kommunikation. Vi behöver även använda oss av den teknik som finns för att kunna nå ut bredare. Den digitala utveckling som skett under pandemin behöver utvecklas än mer så att vi når fler. Vi har sedan några år ”Rosen för alla” som är en bra plattform för partidistrikt och arbetarekommuner för att delge information till samtliga medlemmar.

Våra medlemmar kan delas upp i följande grupper, och har utifrån detta olika behov av olika information:

Medlemmar

Medlemmarna är stommen i vårt parti. Mycket information om vad som händer och sker i politiken på det nationella planet delges medlemmar direkt, utan att gå via partidistriktet. Mycket information och kunskap finns även att hämta själv på hemsidor, dagstidningar, Facebook och andra sociala medier. Vi måste hjälpas åt att samla in fler mailadresser och hålla dessa



uppdaterade för att kunna skicka mejl till våra medlemmar vid behov. Partidistriktet ska underlätta för arbetarekommunerna att sprida information om till exempel öppna möten eller temamöten emellan sig.

Mål:

-Medlemsutskick via mejl (till alla medlemmar med mailadress registrerad) fyra gånger/år.

Förtroendevalda i partiet

Våra förtroendevalda behöver ha kunskap om partiet och vår politik, men även om vår organisation. Mycket information från partistyrelsen går direkt till de förtroendevalda via mejl eller vårt interna kommunikationssystem Rosen, varför det är viktigt att samtliga är registrerade och uppdaterade med rätt behörighet i medlemsystemet. Rosen är vår huvudsakliga kommunikationskanal gentemot våra förtroendevalda grupper. På Rosen ges arbetarekommunerna även möjlighet till omvärldsbevakning och information om aktuell politik.

Mål:

- Samla arbetarekommunernas stadgereglade funktioner årligen.
- Fortsätta med regionpolitiska träffar där förtroendevalda bjuds in för att få en större trygghet i regionpolitiken. Ansvarig för träffarna är distriktets regionpolitiker.
- Genomföra möten tre gånger/termin där våra ledande företrädare i riksdag och region bjuder in medlemmar och förtroendevalda att diskutera aktuell politik utifrån respektive politikområde.
- Uppmuntra våra arbetarekommuner att bjuda in våra ledande företrädare till medlemsmöten.

Extern

Vi måste driva en offensiv debatt, sätta dagordningen i svensk politik och prioritera i val av budskap och frågor. Arbetarekommunen, partidistriktet och partistyrelsen säkerställer att samtal med medborgare är en prioriterad och naturlig del i verksamheten och politikutvecklingen, året om och under hela mandatperioden. Riksdagsledamöter och regionråd deltar i lokala aktiviteter för att ytterligare sprida vår politik samt för att förankra distriktets förtroendevalda i valkretsen.

Väljarna måste känna igen sig även över kommungränserna. Vid all kommunikation med väljare ska partiets grafiska profil följas, oavsett om det handlar om flygblad, hemsidor, profilkädder eller liknande. Alla arbetarekommuner ska ha kännedom om den grafiska profilen.

Mål:

- Våra ledande regionpolitiker lyfter aktuella frågor i sociala medier veckovis.
- Riksdagsgruppen och regiongruppen ska synas i relevant/a kommunikationskanal/er veckovis.
- Utveckla arbetet med olika plattformar i sociala medier för att vara i framkant inom sociala medier och kommunikation.



En ständigt pågående folkrörelse

Vi är ett folkrörelseparti och behöver vara närvarande i väljarnas vardag under hela mandatperioden. Det gör vi för att bland annat möta medborgare, berätta om vår politik och samla in engagemang, kunskap, synpunkter, erfarenheter och behov hos våra väljare. Vi måste vara ett relevant parti som lyssnar på våra medborgare, ett parti dit väljare känner att de kan vända sig för att få igenom politik och samhällelig förändring. Vi behöver även korta vägen mellan medborgare och beslutsfattare.

Mål:

- Samtliga arbetarekommuner och riksdagsledamöter deltar i partiets nationella vår- och höstkampanj.
- Samtliga arbetarekommuner och regionpolitiker deltar i gemensamma regionpolitiska aktionsdagar.
- Distriktet skapar ett nätverk för kampanj i syfte att stärka och stötta partiorganisation i det lokala folkrörelsearbetet.

Politik

Vi måste öka vårt förtroende och fortsätta vara bästa parti vad gäller partiets prioriterade frågor. Vi måste även våga ta tag i frågor som uppfattas som svåra att ta i eller som känns obekväma. Därutöver måste vi också lyfta blicken, förtydliga vårt samhällsbygge och ha svar i de viktigaste politiska frågorna.

Miljö- och klimatpolitik

Vi behöver stärka vår position som bästa parti inte bara inom våra traditionella områden. För att vinna fler nya väljare, öka vårt förtroende bland unga och på riktigt arbeta för ett långsiktigt hållbart klimat krävs att vi jobbar mer aktivt med dessa frågor.

Mål:

- Distriktets miljö- och klimatnätverk tar fram ett miljöpolitiskt program för partidistriktet.
- Distriktets miljö- och klimatnätverk tar fram former för fortsatta aktiviteter.
- Distriktsstyrelsen fortsätter verka för att energi- och finansero inte står i vägen för en nödvändig omställning av vårt samhälle i mer miljövänlig riktning.

Samordning över gränser

Det måste finnas möjlighet att samverka över kommun- och distriktsgränser samt över de olika politiska nivåerna. Distriktet samverkar även genom organisationen Socialdemokraterna i Västra Götalandsregionen vilket är mycket viktigt för att kunna stärka, utveckla och samordna regionpolitiken. Vi måste öka medvetenheten om regionfrågorna, både internt och externt.

Inom distriktet har vi ett antal förtroendevalda på heltidsnivå. Det kan många gånger vara ett ensamt och mycket ansvarsfullt uppdrag. I RRK-gruppen (riksdag, region, kommun) finns möjligheten att knyta ihop politiken på nationell, regional och kommunal nivå. Där ges möjlighet att diskutera aktuella politiska frågor, knäckfrågor och hur olika politiska dilemman kan hanteras. RRK är ett forum för erfarenhetsutbyte, information och stöd.



Partidistriktet ska underlätta för nätverk som önskar mötas över gränserna, samt intresseområden. Partidistriktet ska även underlätta för förtroendevalda med ansvar för specifika frågor att mötas.

Mål:

- Samla distriktets förtroendevalda med regionuppdrag årligen.
- Samla RRK-gruppen minst fyra gånger/år.

Utvärdering

All verksamhet behöver utvärderas och följas upp för att kunna utvecklas. Distriktsstyrelsen ska tidsätta och löpande följa upp målen under verksamhetsåret. I samband med att partidistriktet tar fram nästa års verksamhetsplan ska även en större utvärdering av innevarande verksamhetsplan göras.

